

MESE: **A G O S T O 2 0 1 4**

Area Tecnica – Vigilanza (nr. 3 dipendenti):

$20 \times 3 = 60$ Totale giornate lavorative = 60

$60 - 11 = 49$ (giornate di presenza)

pari al 18,33 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 81,67 % (percentuale giornate di presenza)

Area Segreteria – Affari Generali – Servizi Demografici (nr. 2 dipendenti)

$20 \times 2 = 40$ Totale giornate lavorative = 40

$40 - 10 = 30$ (giornate di presenza)

pari al 25,00 % (percentuale giornate assenza)

pari al 75,00 % (percentuale giornate di presenza)

Area servizi finanziari – Personale (nr. 1 dipendente):

$20 \times 1 = 20$ Totale giornate lavorative

$20 - 4 = 16$ (giornate di presenza)

pari al 20,00 % (percentuale giornate di assenza)

pari al 80,00 % (percentuale giornate di presenza)

Sono considerate le seguenti assenze:

Assenze per malattia: giorni 0

Assenze per permesso retribuito: giorni 1

Assenze per ferie: giorni 24

Totale giornate lavorative = nr. 6 dipendenti x nr. 20 giornate = 120 giornate lavorative

$120 - 25 = 95$ giornate di presenza

pari al 20,83 % Percentuale giornate di assenza

pari al 79,17 % Percentuale giornate di Presenza